Město Nové Město na Moravě

N Á V R H U S N E S E N Í

16. Rady města

konané dne 11.11.2019

Návrh na vyplacení části odměn ředitelům příspěvkových organizací města za rok 2019

Rada města v souladu se zák. č. 128/2000 Sb., o obcích, v platném znění, stanoví výši odměn ředitelům příspěvkových organizací města v oblasti školství, kultury a sociální. Každoročně jsou stanoveny radou města podmínky a úkoly pro vyhodnocení práce ředitelů a 2x ročně jsou ředitelé dle daných kritérií hodnoceni. Nejpozději v listopadu příslušného roku by měla být vyplacena záloha odměny a v květnu následujícího roku pak zbývající část odměny (viz příloha Pravidla hodnocení ředitelů PO města na rok 2019).

Návrh na stanovení zálohy odměny dle jednotlivých kritérií za rok 2019 viz tabulka - Příloha č. 1

Zdůvodnění návrhu a stanovení výše odměny je uvedeno v příloze. č.2 materiálu.

§ 102 odst. 2 písm. b) z. o obcích

I. Rada města stanovuje

výši a schvaluje vyplacení zálohy odměn ředitelům příspěvkových organizací města (v DDM z důvodu dlouhodobé nemoci rovněž statutárnímu zástupci ředitele, v NKZ statutárnímu zástupci ředitele z důvodu zástupu ředitelky na MD) v oblasti školství, kultury a sociální za rok 2019 dle přílohy č. 1 materiálu.

II. Rada města schvaluje

navýšení provozního příspěvku Novoměstským sociálním službám, Centru ZDISLAVA, Domu dětí a mládeže a Novoměstským kulturním zařízením ve výši schválených odměn včetně zdravotního a sociálního pojištění a současně navyšuje limit mezd ve výši schválených odměn z neinvestiční rezervy města, dle přílohy č. 1 materiálu.

Michal Šmarda
starosta

Předkladatel:	Michal Šmarda
Schvalovatel:	Mgr. Alena Lukášová
Zpracovatel:	Mgr. Alena Lukášová
Vyjádření:	

Odbor ŠKSV a FIN doporučuje schválit vyplacení zálohy odměn ředitelům příspěvkových organizací města ve výši doporučené hodnotící komisí (Příloha č. 1). Za DDM bude z důvodu dlouhodobé nemoci ředitelky hodnocena Ing. Blanka Bartoňová, statutární zástupce ředitelky. Za NKZ je odměna rozdělena mezi D. Šimka vzhledem k tomu, že Mgr. V. Teplá nastoupila do funkce ředitelky po MD od 5/2019.

Na vědomí:

Předpokládaná doba trvání: 00:10

Text důvodové zprávy: Odbor ŠKSV předkládá návrh na vyplacení zálohy odměn ředitelům PO dle schváleného materiálu 4. RM dne 28.1.2019 - **Pravidla hodnocení ředitelů příspěvkových organizací zřizovaných městem NMNM na rok 2019.**

Dle tohoto materiálu by měla rada města posoudit výsledky pracovní činnosti ředitelů, a to jednak na základě **hodnocení předložených jednotlivými řediteli** a dále dle **hodnocení** provedeným **hodnotící komisí (M. Šmarda, S. Marek, Ing. Koutník, Ing. Vlček, Mgr. Lukášová**). Hodnotící komise prováděla hodnocení dle **Přílohy č. 1a** s tím, že jednotlivá kritéria byla doplňována vlastním hodnocením ředitele (viz příloha).
Z důvodu dlouhodobé nemoci (1-9/2019**)** je jen částečně hodnocena ředitelka DDM Bc. Alena Sobotková, odměna je navrhována pro statutární zástupkyni - Ing. Blanku Bartoňovou a rovněž částečně je hodnocena Mgr. Veronika Teplá (návrat po MD v 5/2019), odměna bude vyplacena D. Šimkovi.

Hodnocení ředitelů dle kritérií - Příloha č. 1a:
Spolupráce se zřizovatelem
a) dodržování pravidel a postupů stanovených zřizovatelem
b) podpora naplňování strategických a koncepčních dokumentů
c) prezentace organizace a zřizovatele, zahraniční spolupráce, spolupráce při realizaci akcí města, spolupráce s ostatními subjekty

Personální řízení
a) promyšlené vedení pracovního kolektivu, důraz na kvalitu a výkonnost
b) vytváření podmínek pro zvyšování odborné úrovně zaměstnanců

Osobní předpoklady ředitele - manažerské, odborné
a) zajímá se o vývoj trendů v oblasti působnosti organizace, pracuje na svém osobním rozvoji, rozšiřuje a prohlubuje si kvalifikaci
b) kvalitně a včas plní pracovní úkoly

Strategické řízení a plánování
a) plnění hlavního účelu organizace
b) systematické a koncepční řízení organizace

Návrh na stanovení zálohy odměny dle jednotlivých kritérií za rok 2019 viz tabulka - Příloha č. 1

Zdůvodnění návrhu a stanovení výše odměny je uvedeno v příloze. č.2 materiálu.

Stanovení výše roční odměny ředitelů (roční limit schválen RM dne 28.1.2019)
Hodnotící komise posuzovala a podává návrh na udělení odměny dle schválené metodiky do výše 67 % stanovené roční odměny, zbývající část odměny do výše 33 % výjimečně udělí rada města na základě mimořádných výkonů ředitele.

Materiál obsahuje:

Příloha - příloha č. 1 Stanovení výše odměn ředitelům PO na rok 2019 - 1. část (Neveřejná)
Příloha - Příloha č. 2 Zdůvodnění odměn ředitelům PO (Neveřejná)
Příloha - Vlastní hodnocení ředitelů PO za rok 2019 (Neveřejná)
Příloha - Pravidla hodnocení ředitelů PO města na rok 2019 (Veřejná)

Materiál projednán:

Přizváni: