

Město Nové Město na Moravě

N Á V R H U S N E S E N Í

21. Rady města

konané dne 24.2.2020

Návrh na změnu organizační struktury

Na RM č. 44 dne 30.10.2017 bylo schváleno org. schéma dle příl. č. 1, následně docházelo k dílčím změnám, které spočívaly

- ve zvýšení počtu zaměstnanců zařazených do městské policie z 8,0 na 9,0 úvazků
 - ve zřízení pozice neuvolněného místostarosty města (ustavující ZM z 5.11.2018, RM č. 2 z 3.12.2018)
- v ostatním zůstávalo beze změny.

Nyní je předkládán návrh, který

- formálně uvádí do souladu org. schéma s výše uvedenými a již realizovanými org. změnami
- obsahuje vytvoření ÚP ČR dotovaného společenský účelového pracovního místa administrativního, spisového a org. pracovníka města (viz. níže)

§ 102 odst. 3, 2 písm. j), f) zákona o obcích

I. Rada města schvaluje

v souladu s ust. §102 odst. 3) z. č. 128/2000 Sb., o obcích, v platném znění s účinností od 01.03.2020 vytvoření společensky účelného pracovního místa admin., spisového a organizačního pracovníka města (úvazek 1,0) vytvořeného v součinnosti s ÚP ČR dle organizační struktury uvedené v příloze č.2 materiálu.

II. Rada města schvaluje

v souladu s ust. 102 odst. 2, písm. f), m) z.č. 128/2000 Sb., o obcích v platném znění, s účinností od 1.3.2020 rozdělení pravomocí a působností v Městském úřadu Nové Město na Moravě dle organizační struktury uvedené v příloze č. 2.

Stanislav Marek
místostarosta

Předkladatel:	Michal Šmarda
Schvalovatel:	Mgr. Petr Hanych
Zpracovatel:	Mgr. Petr Hanych
Vyjádření:	- tajemník doporučuje předložený návrh (projednáno se starostou a příslušnými vedoucími pracovníky MěÚ)

Na vědomí:

Předpokládaná doba trvání: 00:10

Text důvodové zprávy: Požadavek na posílení administrativy vyplynul v roce 2019 z námětů vedoucích odborů správy majetku města, investic, finančního, dopravy a vnitřních věcí, školství kultury, cestovního ruchu a sociálních věcí - tj. odborů, které nemají jakoukoliv vlastní administrativní pozici a i jednoduché a opakující se administrativní činnosti (zejm. příchozí a odchozí pošta, kopírování, scenování smluv, faktur apod.) dělají odborní referenti nebo vedoucí odborů, popř. jim ve vyžádaných a plánovaných případech poskytne servis např. pracoviště podatelny). Za účelem zajištění těchto admin. činností navrhujeme ve spolupráci s Úřadem práce ČR (<https://www.uradprace.cz/web/cz/zaruky-pro-mlade>) vytvořit příslušnou pracovní pozici, která by byla ze strany ÚP ČR v případě obsazení vhodným uchazečem dotována (podobně jako veřejně prospěšné práce). Uchazeč bude vybrán z ÚP ČR doporučených uchazečů, které splní kritéria stanovená ÚP ČR a bude s ním dle podmínek ÚP ČR sjednána pracovní smlouva na dobu určitou - 1 roku (předpoklad od 1.4.2020). Po uvedené době bude toto opatření vyhodnoceno a buď bude opět pracovní místo obsazeno na další rok jiným uchazečem splňujícím kritéria ÚP ČR, nebo bude RM předložen návrh na zřízení podobné, ale již pracovní pozice v rámci MěÚ NMNM, nebo bude navrženo zrušení vytvořené pracovní pozice. Finanční dopady navrhovaných změn:

- předpokládána dotace od ÚP ČR je ve výši 50% z vynaložených nákladů, max. však 13.000,-Kč/měsíc po dobu 1 roku
- předpokládané výdaje 23.500,-Kč/měsíc vč. ZP, SP

s tím, že rozdíl bude hrazen z provozního rozpočtu MěÚ na rok 2020.

Materiál obsahuje: [Příloha - platné org schéma 01 2018 \(Veřejná\)](#)
[Příloha - org. schéma 03 2020 \(Veřejná\)](#)
[Příloha - ÚP ČR Záruky pro mladé \(Veřejná\)](#)

Materiál projednán:

Prizváni:
