

Město Nové Město na Moravě

N Á V R H U S N E S E N Í

19. Rady města
konané dne 13.11.2023

Návrh na vyplacení části odměn ředitelům příspěvkových organizací města

Rada města v souladu se zák. č. 128/2000 Sb., o obcích, v platném znění, stanoví výši odměn ředitelům příspěvkových organizací města v oblasti školství, kultury a sociální. Radou města jsou stanoveny podmínky a úkoly pro vyhodnocení práce ředitelů a 2x ročně jsou ředitelé dle daných kritérií hodnoceni. Nejpozději v listopadu příslušného roku by měla být vyplacena záloha odměny a v květnu následujícího roku pak zbývající část odměny (viz příloha č. 3 Pravidla hodnocení ředitelů PO města).

Návrh na stanovení zálohy odměny dle jednotlivých kritérií za rok 2023 viz tabulka - Příloha č. 1

Zdůvodnění návrhu a stanovení výše odměny je uvedeno v příloze. č. 2 materiálu.

§ 102 odst. 2 písm. b) z. o obcích

I. Rada města stanovuje

výši a schvaluje vyplacení zálohy odměn ředitelům příspěvkových organizací města v oblasti školství, kultury a sociální za rok 2023 dle přílohy č. 1 materiálu.

II. Rada města schvaluje

rozpočtové opatření, a to navýšení provozního příspěvku a limitu celkových nákladů Domu dětí a mládeže, Novoměstským sociálním službám, Centru ZDISLAVA a Novoměstským kulturním zařízením ve výši schválených odměn navýšených o zákonné odvody zaměstnavatele a snížení odvětví finanční operace ve stejné částce. Současně schvaluje u těchto příspěvkových organizací navýšení limitu mezd v částce schválených odměn.

Michal Šmarda
starosta

Předkladatel:	Michal Šmarda
Schvalovatel:	Mgr. Petr Hanych
Zpracovatel:	Mgr. Lenka Klapáčová
Vyjádření:	Odbor ŠKSV a FIN doporučuje schválit vyplacení zálohy odměn ředitelům příspěvkových organizací města ve výši doporučené hodnotící komisí s tím, že další možné navýšení odměny radou města je uvedeno v Příloze č. 1.
Na vědomí:	
Předpokládaná doba trvání:	00:15
Text důvodové zprávy:	Odbor ŠKSV předkládá návrh na vyplacení zálohy odměn ředitelům PO dle schváleného materiálu 35. RM dne 18.1.2021 - Pravidla hodnocení ředitelů příspěvkových organizací města NMNM.

Dle tohoto materiálu by měla rada města posoudit výsledky pracovní činnosti ředitelů, a to jednak na základě **hodnocení předložených jednotlivými řediteli** a dále dle **hodnocení** provedeným **hodnotící komisí** (M. Šmarda, S. Marek, J. Lempera, Mgr. Klapáčová, Ing. Slámová). Hodnotící komise prováděla hodnocení dle **Přílohy č. 1a Pravidel hodnocení ředitelů příspěvkových organizací města NMNM** s tím, že jednotlivá kritéria byla doplňována vlastním hodnocením ředitele (viz příloha č. 4).

Hodnocení ředitelů dle kritérií:

Spolupráce se zřizovatelem a veřejností

- održování pravidel a postupů stanovených zřizovatelem, komunikace se zřizovatelem
- podpora naplňování strategických a koncepčních dokumentů
- prezentace organizace a zřizovatele, zahraniční spolupráce, spolupráce při realizaci akcí města, spolupráce s ostatními subjekty a veřejností
- spolupráce se zákonnými zástupci (školské organizace)

Personální řízení

- promyšlené vedení pracovního kolektivu, důraz na kvalitu a výkonnost, komunikace a týmová spolupráce
- vytváření podmínek pro zvyšování odborné úrovně zaměstnanců

Osobní předpoklady ředitele - manažerské, odborné

- zajímá se o vývoj trendů v oblasti působnosti organizace, pracuje na svém osobním rozvoji, rozšiřuje a prohlubuje si kvalifikaci
- kvalitně a včas plní pracovní úkoly

Strategické řízení a plánování

- a) plnění hlavního účelu organizace
- b) systematické a koncepční řízení PO - naplňování koncepce PO a její realizace - včetně jejího průběžného vyhodnocování, přijímání opatření v projednávání cílů se zaměstnanci

Transparentnost řízení organizace

veřejné zakázky, výběrová řízení na obsazení pracovních míst na dobu neurčitou apod.

Návrh na stanovení zálohy odměny dle jednotlivých kritérií za rok 2023 viz tabulka - Příloha č. 1

Zdůvodnění návrhu a stanovení výše odměny je uvedeno v Příloze. č. 2 materiálu.

Hodnotící komise posuzovala a podává návrh na udělení odměny dle schválené metodiky do výše 67 % stanovené roční odměny, zbývající část odměny do výše 33 % udělí rada města a na základě zdůvodněných mimořádných výkonů ředitele může rada města všem ředitelům příspěvkových organizací navýšit odměnu o dalších 0 - 20 tis. Kč.

Materiál obsahuje:

[Příloha - č. 1 - Návrh na stanovení odměn ředitelům PO města \(Neveřejná\)](#)

[Příloha - č. 2 - Slovní hodnocení dle kritérií \(Neveřejná\)](#)

[Příloha - č.3 - Pravidla hodnocení ředitelů PO města \(Neveřejná\)](#)

[Příloha - č. 4 - Vlastní hodnocení ředitelů PO \(Neveřejná\)](#)

Materiál projednán:

vedení města

Přizváni:
