

Město Nové Město na Moravě

N Á V R H U S N E S E N Í

38. Rady města
konané dne 11.11.2024

Návrh na vyplacení části odměn ředitelům příspěvkových organizací města

Rada města v souladu se zák. č. 128/2000 Sb., o obcích, v platném znění, stanoví výši odměn ředitelům příspěvkových organizací města v oblasti školství, kultury a sociální. Radou města jsou stanoveny podmínky a úkoly pro vyhodnocení práce ředitelů a 2x ročně jsou ředitelé dle daných kritérií hodnoceni. Nejpozději v listopadu příslušného roku by měla být vyplacena záloha odměny a v květnu následujícího roku pak zbývající část odměny (viz příloha č. 1 Pravidla hodnocení ředitelů PO města).

§ 102 odst. 2 písm. b) z. o obcích

I. Rada města stanovuje

výši a schvaluje vyplacení odměn ředitelům příspěvkových organizací města v oblasti školství, kultury a sociální za rok 2024 v souladu s ustanovením § 102 odst. 2) písm. b) zák. č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů, dle předloženého návrhu.

II. Rada města schvaluje

rozpočtové opatření, a to navýšení provozního příspěvku a limitu celkových nákladů Domu dětí a mládeže, Novoměstským sociálním službám, Centru ZDISLAVA a Novoměstským kulturním zařízení ve výši schválených odměn navýšených o zákonné odvody zaměstnavatele a snížení odvětví finanční operace ve stejné částce. Současně schvaluje u těchto příspěvkových organizací navýšení limitu mezd v částce schválených odměn.

Michal Šmarda
starosta

Předkladatel: Michal Šmarda

Schvalovatel: Mgr. Petr Hanych

Zpracovatel: Mgr. Lenka Klapáčová

Vyjádření: Hodnotící skupina (vedení města, Ing. Slámová, Mgr. Klapáčová) doporučuje schválit předložený materiál s tím, že **doporučuje radě města jednotlivé návrhy upravit (navýšit)** v rámci stanového ročního limitu odměn dle "Pravidel hodnocení ředitelů PO".

Na vědomí:

Předpokládaná doba trvání: 00:15

Text důvodové zprávy: Odbor ŠKSV předkládá návrh na vyplacení zálohy odměn ředitelům PO dle schváleného materiálu 21. RM dne 11.12.2023 - **Pravidla hodnocení ředitelů příspěvkových organizací města NMNM.**

Dle tohoto materiálu by měla rada města posoudit výsledky pracovní činnosti ředitelů, a to jednak na základě **hodnocení předložených jednotlivými řediteli** a dále dle **hodnocení** provedeným **hodnotící komisí** (starosta, Bc. Lempera, Mgr. Klapáčová, Ing. Slámová). Hodnotící komise prováděla hodnocení dle **Přílohy č. 1a Pravidel hodnocení ředitelů příspěvkových organizací města NMNM** s tím, že jednotlivá kritéria byla doplňována vlastním hodnocením ředitele (příloha č. 2 materiálu).

Hodnocení ředitelů dle kritérií:

Spolupráce se zřizovatelem a veřejností

- a) dodržování pravidel, postupů a termínů stanovených zřizovatelem, komunikace a informovanost zřizovatele
- b) podpora naplňování strategických a koncepčních dokumentů zřizovatele
- c) veřejná prezentace organizace a zřizovatele, zahraniční spolupráce, spolupráce při realizaci akcí města, spolupráce s ostatními subjekty a veřejností
- d) školské organizace - spolupráce se zákonnými zástupci

Personální řízení

- a) promyšlené vedení pracovního kolektivu, důraz na kvalitu a výkonnost, komunikace a týmová spolupráce
- b) vytváření podmínek pro zvyšování odborné úrovně zaměstnanců
- c) nastavení vnitřního kontrolního systému a jeho uplatňování v praxi

Osobní předpoklady ředitele - manažerské, odborné

- a) manažerské schopnosti při řízení PO (profesní znalosti, rozšiřování a prohlubování kvalifikace, osobní rozvoj, schopnost efektivní a účelné spolupráce, komunikační dovednosti), další činnosti a vlastní aktivity přispívající k rozvoji organizace

- b) kvalita a včasnost plnění pracovních úkolů
- c) realizace vlastních opatření ke zlepšení stávajícího stavu (náprava negativních zjištění na základě vlastního hodnocení) a realizace a průběžné plnění opatření přijatých na základě zjištění kontrolních orgánů

Strategické řízení a plánování

- a) plnění hlavního účelu organizace
- b) systematické a koncepční řízení PO - naplňování koncepce PO a její realizace - včetně jejího průběžného vyhodnocování, přijímání opatření v projednávání cílů se zaměstnanci

Transparentnost řízení organizace

veřejné zakázky, výběrová řízení na obsazení pracovních míst na dobu neurčitou apod.

V Příloze č. 2 jsou přiložena jednotlivá **vlastní hodnocení všech ředitelů.**

Materiál obsahuje: [Příloha - č. 1 - Pravidla hodnocení ředitelů PO \(Veřejná\)](#)
[Příloha - č. 2 - Vlastní hodnocení ředitelů \(Neveřejná\)](#)

Materiál projednán: hodnotící komise
21. RM dne 11.12.2023

Přizváni:
