

Město Nové Město na Moravě

N Á V R H U S N E S E N Í

53. Rady města
konané dne 10.11.2025

Návrh na vyplacení části odměn ředitelům příspěvkových organizací města - AKTUALIZOVÁNO

I. a II. Rada města v souladu se zák. č. 128/2000 Sb., o obcích, v platném znění, stanoví výši odměn ředitelům příspěvkových organizací města. Radou města jsou stanoveny podmínky a úkoly pro vyhodnocení práce ředitelů a 2x ročně jsou ředitelé dle daných kritérií hodnoceni. Nejpozději v listopadu příslušného roku by měla být vyplacena záloha odměny a v květnu následujícího roku pak zbývající část odměny (viz příloha č. 1 Pravidla hodnocení ředitelů PO města).

Aktualizováno:

III. Radě města je předkládán návrh na stanovení platu a jeho složek s účinností od 1.11.2025 řediteli Základní školy Nové Město na Moravě, Mgr. Tomáši Augustýnovi, a to s ohledem na počet let započitatelné praxe (změna platového stupně).

Návrh na vyplacení odměn ředitelům PO a stanovení platu Mgr. Augustýnovi, řediteli ZŠ Leandra Čecha, Nové Město na Moravě, bude k dispozici přímo na schůzi rady města.

§ 102 odst. 2 písm. b) z. o obcích

I. Rada města stanovuje

výši a schvaluje vyplacení odměn ředitelům příspěvkových organizací města za rok 2025 v souladu s ustanovením § 102 odst. 2) písm. b) zák. č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů, dle předloženého návrhu.

II. Rada města schvaluje

rozpočtové opatření, a to navýšení provozního příspěvku a limitu celkových nákladů Novoměstským sociálním službám, Centru ZDISLAVA, Kulturnímu domu NMNM, Knihovně NMNM a Horáckému muzeu a informačnímu centru NMNM ve výši schválených odměn navýšených o zákonné odvody zaměstnavatele a snížení odvětví finanční operace ve stejné částce. Současně schvaluje u těchto příspěvkových organizací navýšení limitu mezd v částce schválených odměn.

III. Rada města stanovuje

v souladu s příslušným ustanovením zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, zák. č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů a nařízením vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, plat

řediteli Základní školy Nové Město na Moravě, příspěvková organizace, se sídlem Leandra Čecha 860, 592 31 Nové Město na Moravě, okres Žďár nad Sázavou, Mgr. Tomáši Augustýnovi, a to s účinností od 1.11.2025.

Michal Šmarda
starosta

Předkladatel:	Michal Šmarda
Schvalovatel:	Mgr. Petr Hanych
Zpracovatel:	Mgr. Lenka Klapáčová
Vyjádření:	Hodnotící skupina (vedení města, Ing. Slámová, Mgr. Klapáčová) doporučuje schválit předložený materiál s tím, že doporučuje radě města jednotlivé návrhy upravit (navýšit) v rámci stanového ročního limitu odměn dle "Pravidel hodnocení ředitelů PO".
Na vědomí:	
Předpokládaná doba trvání:	00:10
Text důvodové zprávy:	I. a II. Odbor ŠKSV předkládá návrh na vyplacení zálohy odměn ředitelům PO dle materiálu - Pravidla hodnocení ředitelů příspěvkových organizací města NMNM. Dle tohoto materiálu by měla rada města posoudit výsledky pracovní činnosti ředitelů, a to jednak na základě hodnocení předložených jednotlivými řediteli a dále dle hodnocení provedeným hodnotící komisí (vedení města, Mgr. Klapáčová, Ing. Slámová). Hodnotící komise prováděla hodnocení dle Přílohy č. 1a Pravidel hodnocení ředitelů příspěvkových organizací města NMNM s tím, že jednotlivá kritéria byla doplňována vlastním hodnocením ředitele (příloha č. 2 materiálu). Hodnocení ředitelů dle kritérií: <u>Spolupráce se zřizovatelem a veřejností</u> a) dodržování pravidel, postupů a termínů stanovených zřizovatelem, komunikace a informovanost zřizovatele b) podpora naplňování strategických a koncepčních dokumentů zřizovatele

- c) veřejná prezentace organizace a zřizovatele, zahraniční spolupráce, spolupráce při realizaci akcí města, spolupráce s ostatními subjekty a veřejností
- d) školské organizace - spolupráce se zákonnými zástupci

Personální řízení

- a) promyšlené vedení pracovního kolektivu, důraz na kvalitu a výkonnost, komunikace a týmová spolupráce
- b) vytváření podmínek pro zvyšování odborné úrovně zaměstnanců
- c) nastavení vnitřního kontrolního systému a jeho uplatňování v praxi

Osobní předpoklady ředitele - manažerské, odborné

- a) manažerské schopnosti při řízení PO (profesní znalosti, rozšiřování a prohlubování kvalifikace, osobní rozvoj, schopnost efektivní a účelné spolupráce, komunikační dovednosti), další činnosti a vlastní aktivita přispívající k rozvoji organizace
- b) kvalita a včasnost plnění pracovních úkolů
- c) realizace vlastních opatření ke zlepšení stávajícího stavu (náprava negativních zjištění na základě vlastního hodnocení) a realizace a průběžné plnění opatření přijatých na základě zjištění kontrolních orgánů

Strategické řízení a plánování

- a) plnění hlavního účelu organizace
- b) systematické a koncepční řízení PO - naplňování koncepce PO a její realizace - včetně jejího průběžného vyhodnocování, přijímání opatření v projednávání cílů se zaměstnanci

Transparentnost řízení organizace

veřejné zakázky, výběrová řízení na obsazení pracovních míst na dobu neurčitou apod.

V Příloze č. 2 jsou přiložena jednotlivá **vlastní hodnocení všech ředitelů.**

Aktualizováno:

III. V souladu s příslušným ustanovením zákona 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů a nařízením vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, dále s přihlédnutím k vykonávané práci, ke splněným kvalifikačním předpokladům, při pracovním úvazku 1,0 a uznané odborné praxe, je podáván návrh na stanovení platu a jeho složek Mgr. Tomáši Augustýnovi, řediteli ZŠ Nové Město na Moravě

Leandra Čecha 860, kdy s účinností od 1.11.2025 se s ohledem na počet let započitatelné praxe **zvedá platový stupeň.**

Materiál obsahuje: [Příloha - Č. 1 - Pravidla hodnocení ředitelů PO \(Veřejná\)](#)
[Příloha - Č. 2 - Vlastní hodnocení ředitelů PO \(Neveřejná\)](#)

Materiál projednán: hodnotící komise
21. RM dne 11.12.2023
49. RM dne 4.8.2025

Přizváni:
