

Město Nové Město na Moravě

N Á V R H U S N E S E N Í

66. Rady města
konané dne 12.10.2026

Návrh na vyplacení části odměn ředitelům příspěvkových organizací města a stanovení výše odměny ředitelům PO

I. Rada města v souladu se zákonem č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů, stanoví výši odměn ředitelům příspěvkových organizací města.

Rada města zároveň stanovuje podmínky a úkoly, na jejichž základě je práce ředitelů hodnocena. Hodnocení ředitelů probíhá dvakrát ročně podle stanovených kritérií. Hodnoceným obdobím je dvanáct kalendářních měsíců daného kalendářního roku. V listopadu příslušného kalendářního roku je ředitelům vyplacena odměna dle Přílohy č. 1a, během měsíce května následujícího kalendářního roku dle Přílohy č. 1b. Pravidel hodnocení ředitelů příspěvkových organizací zřizovaných městem Nové Město na Moravě (dále jen Pravidla), která tvoří přílohu č. 1 materiálu.

II. Dne 1. 12. 2025 Rada města na své 54. schůzi stanovila roční výši odměn ředitelům příspěvkových organizací města.

Radě města je nyní předkládán návrh na změnu takto stanovené výše ročních odměn ředitelům příspěvkových organizací. V souvislosti s touto změnou bude aktualizována Příloha č. 2 Pravidel. Schválená Pravidla a její přílohy č. 1a a 1b zůstávají beze změn.

Návrh na vyplacení odměn ředitelům PO a stanovení výše roční odměny od 1.1.2027 bude k dispozici členům RM na schůzi rady města.

§ 102 odst. 2 písm. b) z. o obcích

I. Rada města stanovuje

výši a schvaluje vyplacení odměn ředitelům příspěvkových organizací města v oblasti školství, kultury a sociální za rok 2026 v souladu s ustanovením § 102 odst. 2) písm. b) zák. č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů, dle předloženého návrhu.

II. Rada města schvaluje

v souladu s § 102 písm. b) zák. č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů a § 12 odst. 5) zák. č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů, Přílohu č. 2 "Pravidel hodnocení ředitelů příspěvkových organizací zřizovaných městem Nové Město na Moravě", dle předloženého návrhu.

III. Rada města schvaluje

rozpočtové opatření, a to navýšení provozního příspěvku a limitu celkových nákladů Novoměstským sociálním službám, Centru ZDISLAVA, Kulturnímu domu NMNM, Knihovně NMNM a Horáckému muzeu a informačnímu centru NMNM ve výši schválených odměn navýšených o zákonné odvody zaměstnavatele a snížení odvětví finanční operace ve stejné částce. Současně schvaluje u těchto příspěvkových organizací navýšení limitu mezd v částce schválených odměn.

Michal Šmarda
starosta

Předkladatel:	Michal Šmarda
Schvalovatel:	Mgr. Petr Hanych
Zpracovatel:	Mgr. Lenka Klapáčová
Vyjádření:	Hodnotící skupina (vedení města, Ing. Slámová, Mgr. Klapáčová) doporučuje schválit předložený materiál.
Na vědomí:	
Předpokládaná doba trvání:	00:10
Text důvodové zprávy:	I. Odbor ŠKSV předkládá návrh na vyplacení odměn ředitelům PO v souladu s Pravidly hodnocení ředitelů příspěvkových organizací zřizovaných městem Nové Město na Moravě, schválenými na 21. schůzi RM dne 11. 12. 2023. Dle tohoto materiálu by měla rada města posoudit výsledky pracovní činnosti ředitelů, a to jednak na základě hodnocení předložených jednotlivými řediteli a dále dle hodnocení provedeným hodnotící komisí (vedení města, Mgr. Klapáčová, Ing. Slámová). Hodnotící komise prováděla hodnocení dle Přílohy č. 1a Pravidel s tím, že jednotlivá kritéria byla doplňována vlastním hodnocením ředitele (příloha č. 2 materiálu). Hodnocení ředitelů dle kritérií: <u>Spolupráce se zřizovatelem a veřejností</u> a) dodržování pravidel, postupů a termínů stanovených zřizovatelem, komunikace a informovanost zřizovatele b) podpora naplňování strategických a koncepčních dokumentů zřizovatele

- c) veřejná prezentace organizace a zřizovatele, zahraniční spolupráce, spolupráce při realizaci akcí města, spolupráce s ostatními subjekty a veřejností
- d) školské organizace - spolupráce se zákonnými zástupci

Personální řízení

- a) promyšlené vedení pracovního kolektivu, důraz na kvalitu a výkonnost, komunikace a týmová spolupráce
- b) vytváření podmínek pro zvyšování odborné úrovně zaměstnanců
- c) nastavení vnitřního kontrolního systému a jeho uplatňování v praxi

Osobní předpoklady ředitele - manažerské, odborné

- a) manažerské schopnosti při řízení PO (profesní znalosti, rozšiřování a prohlubování kvalifikace, osobní rozvoj, schopnost efektivní a účelné spolupráce, komunikační dovednosti), další činnosti a vlastní aktivita přispívající k rozvoji organizace
- b) kvalita a včasnost plnění pracovních úkolů
- c) realizace vlastních opatření ke zlepšení stávajícího stavu (náprava negativních zjištění na základě vlastního hodnocení) a realizace a průběžné plnění opatření přijatých na základě zjištění kontrolních orgánů

Strategické řízení a plánování

- a) plnění hlavního účelu organizace
- b) systematické a koncepční řízení PO - naplňování koncepce PO a její realizace - včetně jejího průběžného vyhodnocování, přijímání opatření v projednávání cílů se zaměstnanci

Transparentnost řízení organizace

veřejné zakázky, výběrová řízení na obsazení pracovních míst na dobu neurčitou apod.

V Příloze č. 2 jsou přiložena jednotlivá **vlastní hodnocení ředitelů**.

II. Dne 1. 12. 2025 Rada města na své 54. schůzi stanovila výši ročních odměn ředitelům příspěvkových organizací města. Radě města je nyní předkládán návrh na změnu výše ročních odměn ředitelům příspěvkových organizací, v souvislosti s níž dochází ke změně Přílohy č. 2 Pravidel. Schválená Pravidla a jejich přílohy č. 1a a 1b zůstávají beze změny.

Materiál obsahuje: [Příloha - Č. 1 - Pravidla hodnocení ředitelů PO \(Veřejná\)](#)
[Příloha - Č. 2 - Vlastní hodnocení ředitelů \(Neveřejná\)](#)

Materiál projednán: 21. RM dne 11.12.2023
54. RM dne 1.12.2025

Přizváni:
